

Programmabegroting 2022

15-11-2021

Samen besturen

Portefeuillehouder: E. Boog

Concerndirecteur: M.R.A. Cornelissen & M. Pronk

Visie / strategisch doel

De kracht van Diemen is dat het een samenleving is met een schaal waarop mensen dichtbij elkaar zijn en nauw bij elkaar betrokken zijn. De gemeente wil daarin op een geloofwaardige manier ondersteunen en versterken en open en communicatief optreden. Ook wil de gemeente verbinding onderling bevorderen.

De gemeente kiest er voor om de betrokkenheid van meer bewoners en organisaties bij het gemeentelijk beleid te vergroten. Meer dialoog met inwoners en organisaties betekent immers ook meer invalshoeken en een bredere bestuurlijke afweging. Ook in het coalitieakkoord "Duurzaam Samenleven" wordt dit benadrukt en op velerlei terreinen invulling gegeven. Inwoners en ondernemers van Diemen plukken hier al de vruchten van. De ambities op dat gebied zijn stevig verankerd in een vastgesteld beleidsplan ten aanzien van participatie, initiatief en communicatie. De coronacrisis heeft op het gebied van participatie voor nieuwe uitdagingen gezorgd. Met inzet van een breed scala van digitale en fysieke mogelijkheden (met beperkingen) hebben we hieraan een goede invulling kunnen geven, waardoor belangrijke beleidsbeslissingen toch volwaardig konden en kunnen worden genomen. Hopelijk zal de focus zich weer meer kunnen richten op inzet van fysieke middelen. We zullen in 2022 meer duidelijkheid geven hoe we een andere invulling kunnen geven aan het wijkgericht werken

We willen de kwaliteit van dienstverlening steeds beter afstemmen op de wens van de burger. We gaan daartoe in 2022 op het punt van dienstverlening extra inzetten en zoeken hier de combinatie met communicatie en participatie.

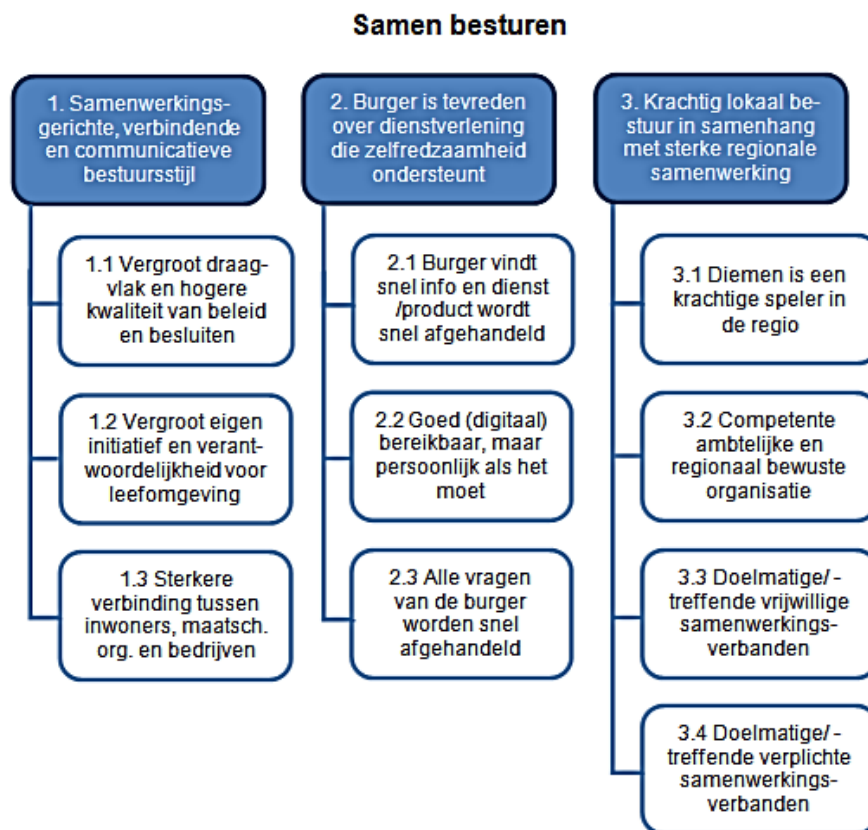
Bij het beheer van de openbare ruimte vragen we bestaande netwerken zich in te zetten voor meer verbinding binnen de samenleving en willen we gebruik maken van hun kennis.

De gemeente kan deze visie niet alleen realiseren en doet dat in samenwerking met maatschappelijke partners en met gemeenten in de regio, waarbij de Duo+-gemeenten de voorkeurspartner zijn. Doel van versterking van samenwerking binnen de regio en van een krachtige rol van gemeente Diemen hierin is een krachtig en toekomstbestendig lokaal bestuur.

Om bovenstaande ontwikkelingen goed te organiseren wordt door de (nieuwe) directie uitvoering gegeven aan het ontwikkeltraject Diemen '22. In 2021 is de directie gevormd met een algemeen directeur/gemeentesecretaris (eerst op interim-basis), twee concerndirecteuren en een programmadirecteur en zijn teamleiders aangesteld en in stelling gebracht om deze beweging tot een succes te maken. Met de acties/projecten die integraal onderdeel uitmaken van het programma Diemen '22, zorgen we er voor dat de organisatie nog beter aansluit op de wensen van de samenleving, bestuur en medewerkers. Diemen '22 vraagt actie van alle medewerkers. De nieuw opgestelde visie op de organisatie en de daarbij behorende kernwaarden, sluiten (uiteeraard) goed aan bij de actuele uitdagingen waarvoor we nu staan: "*Het beste voor Diemen. Op onze eigen manier*". In 2021 is proef gedraaid met het opstellen van dynamische teamplannen, zodat we in 2022 in staat zijn om deze teamplannen als strategisch instrument in te zetten. Daarmee zijn we beter in staat om verwachtingen (van college, raad en vanuit de samenleving) te managen. Daarnaast is er

veel aandacht en ruimte voor competentie-ontwikkeling van alle medewerkers. Competenties als samenwerken en bestuurlijke sensitiviteit zijn hierbij belangrijk, maar ook trainingen in digitalisering en dienstverlening behoren tot de acties.

Doelstellingen in één oogopslag



Kaderstellende beleidsnota's

- Beleidsnota Burgerparticipatie in Diemen; beleidsnota over het betrekken van burgers bij beleids- en besluitvorming, april 2013;
- Dienstverleningsvisie 2020;
- Duurzaam samenleven, coalitieakkoord 2018-2022;
- Gelaagd regionaal samenwerken: onze basis voor regionale samenwerking 2015;
- Raamnotitie personeelbeleid en daaraan voorafgaande en afgeleide beleidsnotities en personeelinstrumenten, samengevat in de DVA TPO 2011;
- Strategisch Communicatieplan 2009;
- Strategisch gemeentebreed informatieveiligheidsbeleid 2020;
- Visie Diemen doen we samen 2017.

Structurele gevolgen Jaarstukken 2020

Binnen dit programma zijn er geen structurele gevolgen Jaarstukken 2020.